

## Chercheurs-boursiers et chercheurs cliniciens « Junior 2 »

### Critères et description

<p><b>Bourses et subventions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Importance relative des montants de subventions compte tenu du domaine de recherche et des organismes subventionnaires</li> <li>• Importance relative des montants de bourses compte tenu du domaine de recherche et des organismes subventionnaires</li> <li>• Nombre d'années de bourses salariales par des organismes avec comité de pairs depuis le postdoctorat</li> <li>• Nombre d'années de subventions par des organismes avec comité de pairs (en tant que chercheur principal, co-chercheur, collaborateur)</li> </ul>	<b>15</b>
<p><b>Formation d'étudiants ou de personnel scientifique par le candidat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La nature de la direction: directeur ou co-directeur</li> <li>• Le financement de ces étudiants</li> <li>• Le niveau: M.Sc, Ph.D. Postdoct.</li> <li>• Le nombre</li> <li>• Productivité scientifique de ces étudiants</li> </ul>	<b>10</b>
<p><b>Productivité scientifique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'abrévés (contributions internationales, nationales, provinciales)</li> <li>• Publications parues ou acceptées (nombre d'articles, à titre de premier auteur ou autres, qualité des revues, portée scientifique des publications, continuité dans la production depuis le début de la carrière)</li> <li>• Brevets</li> </ul>	<b>15</b>
<p><b>Milieu d'accueil et réseau de collaboration - Junior 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilité de fonds de démarrage</li> <li>• Équipement commun disponible</li> <li>• Espace de laboratoire mis à la disposition du candidat</li> <li>• Importance des charges administratives, cliniques, pédagogiques du candidat</li> <li>• Niveau de complémentarité avec d'autres chercheurs sur place</li> </ul>	<b>10</b>
<p><b>Autonomie et leadership - Junior 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité de former des étudiants</li> <li>• Capacité démontrée ou potentielle du candidat à obtenir des subventions significatives comme chercheur principal</li> <li>• Capacité démontrée ou potentielle du candidat à publier à titre d'auteur principal (sans ses mentors)</li> </ul>	<b>15</b>
<p><b>Rayonnement scientifique (portée provinciale, nationale ou internationale)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• À titre de conférencier invité par des centres/instituts/universités</li> <li>• À titre de conférencier ou modérateur à des symposia et congrès</li> <li>• Fonctions au sein d'organismes reconnus (comités, réseaux, associations)</li> <li>• Membre de comité (arbitre interne) d'organismes subventionnaires reconnus</li> <li>• Participation à l'organisation de congrès scientifiques</li> <li>• Prix scientifiques et autres distinctions</li> </ul>	<b>10</b>

## Chercheurs-boursiers et chercheurs cliniciens « Junior 2 »

### Critères et description

#### Programme de recherche proposé

25

- Clarté de la présentation
- Cohérence du programme en regard des connaissances actuelles
- Faisabilité du programme compte tenu du milieu d'accueil, de la formation du candidat et du support financier
- Impact scientifique dans la discipline
- Originalité conceptuelle
- Réalisme du projet et de l'échéancier de réalisation
- Valeur scientifique des méthodologies (validité des instruments)
- Validité des objectifs en regard de la revue de littérature